

# Beleidsplan Tijnje-Terwispel 2020 - 2024



## INHOUD

1 Inleiding	p. 2
2. Visie en Missie	p. 3
3. Beschrijving van vijf aandachtspunten	p. 4
A. liturgie, inhoud en vormgeving van de diensten	p. 5
B. ontmoeting, verdieping en bezinning	p. 5
C. pastoraat	p. 7
D. diaconale inzet	p. 8
E. financiën en beheer	p. 9

## 1. Inleiding

Wij zijn een kerk / geloofsgemeenschap die door de jaren heen steeds weer nieuwe dingen / ontwikkelingen ontmoet. Het is niet star of vaststaand. Steeds weer worden we uitgedaagd nieuwe wegen te zoeken om die geloofsgemeenschap levend te houden. Wij leven tegenwoordig in een veelkleurige samenleving waarin een sterke invloed merkbaar is van digitale technologie en sociale media, losse en tijdelijke contacten / verbanden tussen mensen zijn vaak meer regelmaat dan uitzondering.

Het proces van ontkerkelijking gaat door, geloven is meer en meer een individuele keuze geworden en wordt minder gevoed vanuit een (kerkelijke) traditie.

Ons kerkzijn beperkt zich niet meer tot de grenzen van eigen dorp of streek. De wereld is “onze dorpsgemeenschap”. Problematiek als klimaat, veiligheid of migratie zijn allang geen “ver van mijn bed” show meer. Wat betekent dat voor onze kerk en gemeente.

Een gemeente die met vergrijzing , terugloop in het ledental en krimpende financiële middelen wordt geconfronteerd. Het kan niet zo zijn dat het beleid er alleen maar op gericht is om te behouden wat je hebt binnen de huidige kerkstructuur en organisatievorm.

Andere manieren van kerkzijn in een (multiculturele ) samenleving vragen er om onderzocht en uitgetoet te worden.

Dit beleidsplan is geen handleiding, maar meer een richtinggevend plan van aandacht, waarin we als gemeente Tijnje-Terwispel aan de beschreven aandachtspunten de komende jaren willen werken. Dat vraagt om samenwerking. Daarbij mogen wij ons gesteund weten door Gods Geest.

Namens de kerkenraad,

Jan Tanja  
( voorzitter )

## 2. Een gemeente die denkt over ....en wil werken aan..... ( visie en missie )

De toekomst van onze gemeente en kerk in de 21<sup>e</sup> eeuw.

Wij laten ons inspireren door het PKN rapport 'Kerk 2025' met als motto : *“De gemeente gaat vrijmoedig op reis , de weg van de vrede, met een lichtere tred en minder bagage”*. Wij proberen om meer te denken vanuit mogelijkheden en niet vanuit een krampachtig streven om “alle ballen in de lucht te houden”. Wij proberen dit te doen in navolging van Jezus die geleefd heeft als een mens met open ogen en open oren in deze wereld. Waardoor worden we geraakt, wat hebben we echt nodig als gemeente in onze huidige samenleving en cultuur?

Wij denken over en willen werken aan een gastvrije en open geloofsgemeenschap waar iedereen met verschillende achtergrond en leeftijd welkom is en waarin de ruimte wordt gegeven om op eigen manier het geloof te beleven. Hierdoor hopen wij de onderlinge band te versterken.

Wij willen een *vierende gemeente* zijn die de zondagse erediensten zien als ankerpunt, een plek van bezinning. We vieren daar Gods verbondenheid met mensen door samen te zingen, te bidden, te luisteren en door de tekenen van avondmaal en doop.

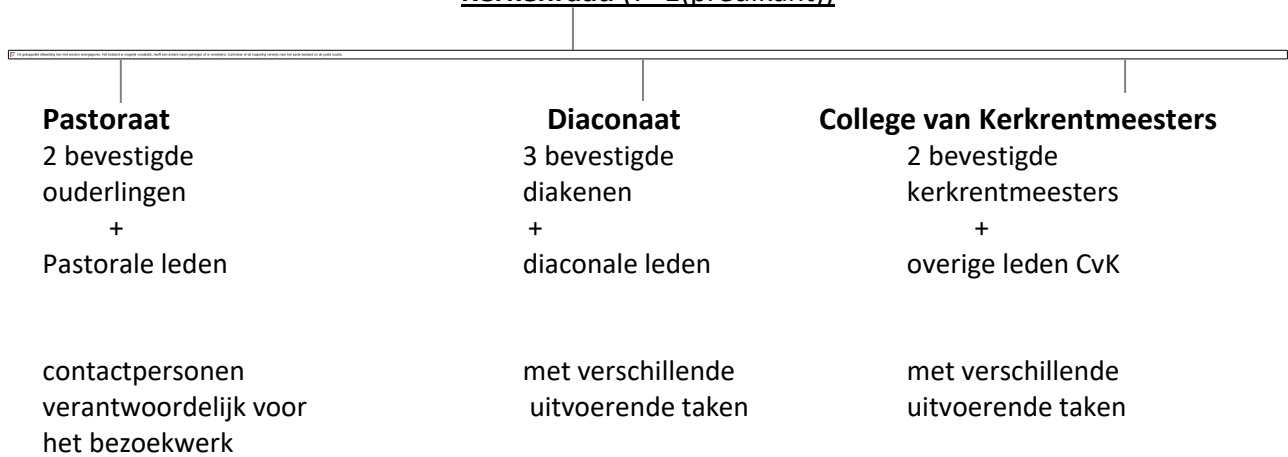
Wij willen een *lerende gemeente* zijn en zo werken aan gemeenschapszin en geloofsverdieping. De gelijkenissen en beeldende verhalen uit de bijbel stimuleren ons te zoeken naar de betekenis van het evangelie in ons leven nu en het samenleven.

Wij willen een *dienende gemeente* zijn. Door God centraal te stellen, hoop te putten uit eredienst en gemeentezijn proberen wij uitnodigend en dienstbaar te zijn aan de wereld, waarbij begrippen als recht en gerechtigheid vanzelfsprekend horen te zijn.

De kerk van Jezus Christus is geen doel op zichzelf . Haar grenzen zijn vloeiend en open. Daarom willen wij als gemeente dienstbaar zijn aan dorp en samenleving. Bescheiden maar vastberaden. We willen investeren in een inspirerende kerk met frisse uitstraling, een pleisterplaats voor bezinning en een plek die richting geeft in een dynamische samenleving. Wij proberen een kerk met “uitstraling” te zijn, die op de bres staat voor wie kwetsbaar zijn. Ook als minderheid heeft zij wat te bieden en bij te dragen aan de samenleving. Wij dromen van een geloofsgemeenschap die middenin de samenleving staat en bondgenoten zoekt en samenwerkingsverbanden waar mogelijk wil aangaan. Een gemeenschap die ruimte creëert voor ontmoeting en gesprek over zingeving , geloof en religie.

Die geloofsgemeenschap heeft in de kerkenraad, die met open oog en oor voor wat er binnen de gemeente leeft, een samenbindend orgaan dat daar leiding aan wil geven. Onze gemeente kiest voor een “kleine”kerkenraad met korte lijnen naar de verschillende groeperingen die verantwoordelijkheid willen dragen voor het welzijn van die gemeente.

## Kerkenraad (7+1(predikant))



### **3. Uitwerking naar de aandachtspunten**

A. Vieren: liturgie, inhoud en vormgeving van de diensten

B. Leren: ontmoeting, verdieping en bezinning

C. Dienen: pastoraat

D. Dienen: diaconale inzet

E. Financiën en beheer

## **A. Vieren: liturgie, inhoud en vormgeving van de diensten**

De predikant gaat voor in de diensten. Kernwoorden als Sacrament en Verkondiging staan centraal. Hierbij wordt waarde gehecht aan een verzorgde liturgie. Daarnaast is ruimte voor variatie in de diensten waarbij de vormgeving meer “open” is. Deze diensten worden soms door gemeenteleden of groepen van buitenaf verzorgd. De diensten in Tijnje worden via “kerkomroep” uitgezonden, zodat gemeenteleden die niet in staat zijn in de kerk te komen deze thuis kunnen volgen.

Wij gebruiken het Nieuwe Liedboek “zingen en bidden in huis en kerk”, maar ook liederen uit andere bundels kunnen deel uitmaken van de vieringen.

Er is elke zondag de mogelijkheid van kindernevendienst. De verdeling van de diensten over de twee kerkgebouwen is globaal: twee zondagen in Tijnje, de derde zondag in Terwispel. Naast de zondagsvieringen zijn er de bijzondere vieringen van ‘rouw en trouw en doop’ waarbij ruimte is voor persoonlijke wensen en inbreng.

De diensten in de Stille Week van de Veertigdagentijd worden per jaar wisselend in één van de beide kerkgebouwen gehouden. Naast twee zangdiensten (georganiseerd door de betreffende commissie) zijn er vier Friese diensten. Muzikaal worden de diensten ondersteund door een organist. Ook het plaatselijke muziekkorps “De Bazuin” verleent medewerking bij een aantal diensten.

Waar mogelijk en zinvol proberen we in de viering aan te sluiten op wat er leeft in het dorp. Soms is een speciale (tent)dienst. (Bij het vijf jaarlijkse dorpsfeest of openluchtdienst als start- of slotdienst) Er worden ook gezamenlijke diensten met de omliggende gemeenten gehouden.

Elk jaar is er een “kaarsendienst” in samenwerking met de school en de “kind / jeugd werker”, waarin afscheid wordt genomen van de leerlingen die de basisschool verlaten.

### ***Aandachtspunten:***

- Samenwerking blijven voortzetten en mogelijk uitbreiden met school en dorp. Hierbij is m.b.t. de school de kind/jeugd werker de initiator.
- Verder ontwikkelen van de online mogelijkheden.
- Mogelijkheden onderzoeken om in de ( nabije ) toekomst meer gezamenlijke diensten te hebben met buurgemeente(n).

## **B. Leren: ontmoeting, verdieping en bezinning**

Leren heeft te maken met groeien, veranderen en wijzer worden als mens. Het gaat binnen de kerkelijke gemeenschap om een groei en ontwikkeling van jezelf in de relatie met God. Maar daarnaast ook in de relatie met de ander binnen die kerkelijke gemeenschap en de samenleving.

In september bij de start van het kerkelijk seizoen verschijnt ook het “Activiteitenboekje”. Dit boekje bevat, naast de activiteiten georganiseerd door eigen gemeente, ook een deel aanbod vanuit de buurgemeenten.

Zo ontstaat een scala aan mogelijkheden om te ontmoeten, te verdiepen en te bezinnen. Niet alleen voor en in eigen gemeente, maar juist ook samen met onze “buren”. Naast de koffie ochtenden proberen we ook aan maatschappelijke thema's aandacht te besteden. ( Bijv. Voltwoord leven) . Bijeenkomsten rondom Bijbelstudie of meditatieve momenten en de Stille Week passen in dit kader.

## Jeugd

Een kerkgemeenschap bestaat uit verschillende generaties. Dat is niet alleen een uniek gegeven, dat is ook belangrijk voor de kerk. Jong en ouder kunnen elkaar tot zegen zijn, van elkaar leren, elkaar scherp houden en ondersteunen. Niet voor niets wordt de gemeente in de bijbel voorgesteld als lichaam of huisgezin. God presenteert zich als de God van Abraham, Izaäk en Jacob. Zo verbindt Hij zich aan generaties. Jezus richt zijn oog op kinderen als hij hen zegent. Zo verschillend als we zijn horen we bij elkaar. Daarin schuilt een opdracht en een uitdaging maar ook een kracht. Het jeugdwerk heeft daarom onze speciale aandacht. In de afgelopen vier jaren is vanuit de werkgroep Toekomst door de toenmalige predikant extra ingezet op de ontmoeting met kinderen met als doelgroep de basisschoolleeftijd.

En op 1 augustus 2019 is een kinder- en jeugdwerker aangenomen om het jeugdwerk op plaatsen binnen en buiten de kerk vorm- en inhoud te geven en hieromtrent ondersteuning te bieden aan het ontwikkelen van een toekomstbestendige visie.

Bijbelse verhalen kunnen inspirerend zijn, zeker ook in het leven van de jonge generatie en buiten de muren van de kerk. Daarom zal het kinderwerk op een laagdrempelige manier in principe op de basisschool vormgegeven worden door middel van een tweewekelijkse kidsclub voor kinderen uit de bovenbouw onder leiding van de jeugdwerker.

Ook het tienerwerk is in ontwikkeling. Ontmoeting, een belangrijk element in deze levensfase kan gekoppeld worden aan de landelijke trend binnen de kerk om generaties te verbinden. Via een appgroep houden de jeugdouders en jeugdwerker contact en worden er met de tieners afspraken gemaakt om bij elkaar te komen in de Utkomst. Dienend aanwezig zijn sluit goed aan bij deze jeugdgroep. Jongeren raken zo op een praktische manier bekend met het verhaal van de kerk.

### **Aandachtspunten:**

- De gemeente wil een open geloofsgemeenschap in het dorp zijn waar kinderen en jongeren de mogelijkheid geboden wordt de verhalen van de bijbel mee te nemen bij de ontdekkingstocht naar wat hen in het leven beweegt en wie ze zijn (spiritualiteit en identiteit). Hierbij is het van belang een duidelijk plan van aanpak te ontwikkelen.
- Jeugdigen kunnen bij de gemeente betrokken worden in alle facetten van het kerk zijn. Er zijn diverse mogelijkheden om dit vorm te geven. Onderzocht kan worden hoe behulpzame methoden zoals die van Growing Young en andere mogelijkheden zoals Kliederkerk en #Durfte, initiatieven vanuit de Protestantse Kerk Nederland, ondersteuning kunnen bieden.
- Als het jeugdwerk groeit zal er een duidelijk vrijwilligersbeleid nodig zijn.
- De basisschool wil de kidsclub faciliteren door het beschikbaar stellen van ruimte en door activiteiten te melden in de nieuwsbrief van de school kan de verbinding in stand gehouden worden.
- Zoeken naar eigentijdse vormen of manieren om zowel jeugd/jongeren als ouderen betrokken te houden bij kerk en gemeente.
- Samenwerking zoeken en onderhouden met dorp en buurgemeenten.

## C. Dienen: pastoraat

Predikant en ouderlingen zijn verantwoordelijk voor het pastoraat binnen de gemeente, waarbij het “omzien naar elkaar”, op het gebied van geloofsleven en persoonlijk welzijn, de leidraad is. Zij worden bijgestaan door een groep van contactpersonen.

De predikant is in eerste instantie verantwoordelijk voor het zgn. crisispastoraat.

Tijdens de Kerkbalans periode worden alle pastorale eenheden bezocht ( door contactpersonen, leden van het CvK, de diaconie en ouderlingen). Op die manier is er minimaal één keer per jaar contact en wordt geïnventariseerd waar men het komend jaar behoefte aan heeft.

### **Aandachtspunten:**

- Actuele vraagstukken rondom alleenstaanden en ouderen vertalen in een manier van bezoekwerk waardoor deze groepen zich verbonden blijven voelen met kerk en gemeente.
- De groep contactpersonen uitbreiden en inspireren tijdens pastoraal overleg.
- Communicatie tussen contactpersonen en predikant moet optimaal zijn.

## D. Dienen: diaconale inzet

Het is de taak van de diaconie om richting en uitvoering te geven aan de diaconale opdracht die de hele gemeente aangaat. Iedere christen wordt geacht dienstbaar te zijn aan de medemens. Nu een overheid zich meer en meer terugtrekt uit een verzorgende rol wordt de taak van de diaconie breder. Was vroeger de diaconie voornamelijk gericht op de armenzorg, tegenwoordig zijn er legio doelgroepen waar de diaconie dienstbaar kan zijn. Het diaconaat uit zich in allerlei vormen van aandacht en activiteiten. Niet alleen financiële maar ook praktische dienstverlening kan tot de taken van de diaconie behoren.

### **Taken**

#### *In de kerk(-dienst):*

- Bij de viering van het Heilig Avondmaal hebben de diakenen een taak bij het delen van het brood en de wijn. Dit samen met de predikant en/of ouderling.
- Het toelichten van de collecten voor de specifieke doelen en het publiceren van deze collecten in het kerkblad.
- Collecteren bij alle kerkdiensten voor de diverse goede doelen en kerk.

#### *In de gemeenschap:*

De diaconie wil alert zijn op de eventuele gevolgen en problematiek van de sociale wetgeving voor mensen in onze gemeenschap. Ook de mogelijk gevolgen van de individualisering van de maatschappij vragen aandacht.

In overleg met de predikant, ouderling en bevoegde instanties wordt bekeken waar de diaconie daadwerkelijk (praktisch) wat kan betekenen.

De diakenen kunnen hiervoor ook een beroep doen op gemeenteleden om actief bij te dragen en mee te werken.

### **Inzamelen van financiële middelen:**



- De diaconie zamelt in door middel van collectes tijdens de kerkdiensten
- Beheert eigen middelen en goederen, en ontvangt hiervoor rente en pacht.
- Ontvangt giften
- Creëert en stimuleert eigen projecten en initiatieven voor extra financiële middelen

#### **Besteding van financiële middelen:**

- Naast de door Kerk-in-Actie vastgestelde collectes, kan ook voor giften en collectes het “Provinciale Bijdragen Advies” worden gevolgd.
- Verder ondersteunt de diaconie plaatselijke, regionale en particuliere acties.
- In het jaarlijkse collecterooster wordt aandacht gegeven aan het 40-dagen project van Kerk-in-Actie.
- Jaarlijks kan een bedrag worden besteed aan het Oiko-krediet , voor een nader te bepalen bedrag aan de hand van de prognose en gerealiseerde jaarcijfers.

In het beleid van de giften en collectes wil de diaconie concreet gestalte geven aan het diaconaat door zich op 4 fronten te richten, te weten:

- Plaatselijk
- Regionaal
- Landelijk
- Wereldwijd

De diaconie behoudt zich het recht voor een buffer te bewaren voor onverwachte gebeurtenissen en om doelgericht giften te geven.

#### ***Aandachtspunten:***

- De diaconie stelt zich ten doel om zoveel mogelijk mensen te betrekken bij haar acties en projecten. Ook binnen de dorpsgemeenschap.
- De diaconie wil aandacht vragen tegen en bekendheid geven aan de onrechtvaardigheid in de wereld
- De diaconie streeft er naar door goed rentmeesterschap de maximale inkomsten te genereren uit eigen bezittingen en tegoeden.
- De diaconie stelt zich ten doel, om door toelichting en uitbeelding de gemeente te herinneren aan onze medemens elders in de wereld, die om welke reden dan ook onze ( financiële ) hulp meer dan nodig heeft.

## **Algemeen**

De taak van het College van Kerkrentmeesters bestaat uit het behartigen van de stoffelijke belangen van de Protestantse gemeente te Tijnje - Terwispel. Zij onderhoudt daartoe de zakelijke contacten met de predikant en kind/jeugdwerker en stelt mensen aan in de functie van koster en organisten. Eveneens onderhoudt zij de kerkelijke bezittingen, zowel onroerende als roerende zaken. Met de aangestelde functionarissen vindt periodiek overleg plaats over hun werksituatie en hun functioneren. Het college van kerkrentmeesters blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting. Het zal duidelijk zijn dat die taak in de huidige tijd de nodige kennis van zaken vereist.

## **Bezittingen**

De kerkelijk onroerende goederen bestaan uit de kerkgebouwen in Tijnje en Terwispel, de begraafplaats in Terwispel, het verenigingsgebouw de Útkomst, de pastorie en diverse hectares land.

### **Inzamelen van financiële middelen:**

- De 2e collecte ( en de 3e collecte op de eerste zondag van de maand ) zijn bestemd voor het college van kerkrentmeesters.
- De jaarlijkse actie kerkbalans
- Baten uit de onroerende zaken en erfpacht
- Pachtopbrengsten landerijen
- Rentebaten
- Giften / legaten

### **Inzet van de financiële middelen**

De uitgaven worden gedaan volgens het bestaande beleid wat betreft de predikantsformatie, de kind/jeugdwerker, kosters, organisten, onderhoud gebouwen en overige verplichtingen.

Jaarrekeningen en begrotingen worden overeenkomstig de kerkorde opgesteld.

Een sluitende begroting is binnen het door de kerkenraad vastgestelde beleid niet te realiseren. De laatste jaren laten negatieve saldi zien.

### **Aandachtspunten:**

- Bestaande beleid wordt voortgezet.
- Het inzichtelijk maken en houden van de administratie .
- Mogelijkheden zoeken om nadelige saldi te verminderen.
- Professionele hulp inschakelen rondom juridische problematieken.